



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**SETTORE III**  
**SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

**DETERMINAZIONE N. 108 del 13-07-2023**

Registro generale n. 437

**Oggetto:** *AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL I SETTORE "GOVERNO DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO" CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000.*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**DIRIGENTE AD INTERIM DEL III SETTORE**

**Visti**

- Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- Il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42";- Il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

**Premesso:**

- che con decreto sindacale n.15/2022 al sottoscritto Segretario Generale è stato attribuito l'incarico ad interim di dirigente "IV Settore – Servizi Generali e di Comunità";
- che con decreto sindacale n. 7 del 04/07/2022, la sottoscritta è stata nominata responsabile ad interim del III settore in caso di assenza o impedimento del dirigente titolare;
- che la Dr.ssa Crisucci risulta assente dal servizio per l'intera settimana;
- che con Delibera di Consiglio n.75 del 15.11.2022 è stato approvato "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2023-2025 -Discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000).
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 02/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2023/2025;
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 02.05.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 dell'11.05.2023 è stato approvato il Pano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 06.06.2023 è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

**Dato atto** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 alla Sezione n. 3 "Organizzazione e capitale Umano", sottosezione 3.3 Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, prevede la copertura con contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110 comma 1 del TUEL, di n. 1 posto di qualifica dirigenziale per il I Settore "GOVERNO DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO";

**Visto** l'art. 19 comma 6 del d. lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: *"Gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti .....Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Il trattamento economico può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali"*;

**Dato atto** che

- in virtù del richiamo operato dall'art. 19, comma 6-ter del D.Lgs. 165/2001 al precedente comma 6 del medesimo articolo, il presupposto negativo della non rinvenibilità nei ruoli dell'Amministrazione della specifica qualificazione professionale da incaricare, si applica agli incarichi dirigenziali conferiti ex art. 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000;
- che ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali di che trattasi, l'art. 19 del d.lgs. n. 165/2001 prevede precisamente che tale tipologia di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione possa essere conferita solo fornendone esplicita motivazione, e solo dopo aver accertato che la professionalità richiesta non sia rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione;

**Rilevato**, quindi,

- doversi procedere nel senso che, la ricerca all'esterno dell'incaricando, debba seguire all'accertamento e alla verifica del possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione detentori degli specifici requisiti previsti dalla legge, (cfr. in tal senso, Cons Stato, Sez. V, 17.7.2020, n. 4600; TAR Lazio, Sent. n. 2479 01/03/2021; TAR Calabria/ Sez. Reggio Sent. n. 456 17/07/2019; Cass. Civ. Sez. Lav. Sent. 22/02/2017, n. 4621; Cass. Civ. Sez. Lav. Sent. 08/03/2021, n. 6308; Corte dei Conti sez. regionale di controllo per il Molise 1/6/2016 n.94/2016/PAR);
- avviare apposita procedura di interpello riservata agli interni, nel rispetto dei principi e fonti normative esposte, per il reclutamento di n. 1 Dirigente, mediante selezione comparativa di curricula e colloquio

nei confronti dei candidati, in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D.Lgs. dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs 2001/165, e dell'art. 24 del vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e servizi, dell'incarico dirigenziale di che trattasi;

**Considerato** che l'individuazione del soggetto prescelto per l'affidamento dell'incarico dirigenziale di che trattasi, sarà motivatamente effettuata dal Sindaco, ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi, tra un nucleo ristretto di candidati che avranno presentato i requisiti più adeguati al ruolo, in numero non superiore a 5, previa selezione operata a cura di una Commissione nominata ai sensi di legge;

**Visto** l'interpello allegato, unitamente allo schema di domanda;

**Dato atto** che nelle procedura meramente idoneativa di cui all'articolo 110 del Tuel non trova applicazione l'endo procedimento di cui all'art. 34 comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014 D.Lgs.165/01, nella parte in cui precisa "*...l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco...*". Le assunzioni di cui all'art.110 comma 1 non avvengono, infatti tramite procedure concorsuali, ma tramite selezione pubblica, dove è ancora lasciata grande discrezionalità al Sindaco in merito ad una assunzione ancora di tipo quasi "fiduciario", benché da definirsi nel rispetto del principio di trasparenza, correttezza e buona fede;

**Accertata** la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

#### **Vista**

- la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato con codice P 179 e ascrivito all'area di rischio A – "Acquisizione e gestione del personale" ed è pesato a rischio **Alto**;
- le misure specifiche di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 9 del Piano (COMPILAZIONE CHECK LIST ALL'ATTO DELLE PROCEDURE e PREDISPOSIZIONE CHECK LIST PER TIPOLOGIE DI RECLUTAMENTO PER VERIFICA APPLICAZIONE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DI UFFICI E SERVIZI) sono in fase di implementazione, ma ad ogni buon conto si attesta la conformità del presente atto all'articolo 25 del vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- le misure generali di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 8 del Piano troveranno puntuale applicazione nella procedura: in particolare:
  - - Rispetto delle Direttive interne del RPC;

→ Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. \_352\_del \_18.12.2020: con la firma in calce al presente atto il sottoscritto dirigente attesta di non essere in posizione di conflitto di interesse alcunO

**Dato atto** che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- - i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- - il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- - il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del III Settore ovvero la Dr.ssa Crisucci Antonietta o la sua sostituta Dr.ssa Raffaella D'Egidio;
- - il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO Dott. Andrea Piermarini, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR .
- 

**Visti:**

- - il D.Lgs. n. 267/2000;
  - - il D.Lgs. n. 118/2011;
  - - il D.Lgs. n. 165/2001;
  - lo statuto comunale;
  - - il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta n. 79 del 31.03.2022,
  - - il regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27/12/2016 e successivamente modificato con atto CC n.31 del 19/04/2017;
  - - il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 15.02.201 e successivamente modificato con deliberazione consiliare n. 74 del 28.10.2022
  - il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e s.m.i;
  - il vigente CCNL area dirigenza Regioni e Autonomie Locali ora Funzioni Locali
- per quanto esposto in narrativa

#### **DETERMINA:**

- 1.** la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della legge 241/90;
- 2.** Di approvare l'allegato avviso di interpello, unitamente allo schema di domanda, riservato al personale interno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei titoli e requisiti richiesti dall'avviso, per il conferimento dell'incarico da Dirigente, a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 19, comma 6 del D.lgs 2001/165, da destinare, in sede di prima assegnazione, al I settore "*Governo del Territorio e sviluppo economico*" di questo Ente, di cui alla Macrostruttura citata in premessa:
- 3.** Di precisare che l'interpello, in virtù del richiamo operato dall'art. 19, comma 6-ter del D. Lgs. 165/2001 al precedente comma 6 del medesimo articolo, è il presupposto per poter conferire eventualmente all'esterno l'incarico di dirigente ex art. 110 comma 1 TUEL: solo in caso di non rinvenibilità

nei ruoli dell'Amministrazione della specifica qualificazione professionale richiesta è possibile procedere a selezionare professionisti esterni;

**4.** Di procedere quindi nel senso che, la ricerca all'esterno dell'incaricando, debba seguire l'accertamento e la verifica del possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli di questa Amministrazione detentori degli specifici requisiti previsti dalla legge e dal bando di selezione, (cfr. in tal senso, Cons Stato, Sez. V, 17.7.2020, n. 4600; TAR Lazio, Sent. n. 2479 01/03/2021; TAR Calabria/ Sez. Reggio Sent. n. 456 17/07/2019; Cass. Civ. Sez. Lav. Sent. 22/02/2017, n. 4621; Cass. Civ. Sez. Lav. Sent. 08/03/2021, n. 6308; Corte dei Conti sez. regionale di controllo per il Molise 1/6/2016 n.94/2016/PAR);

**5.** Disporre pertanto che le modalità di partecipazione alla procedura selettiva, e quelle di svolgimento della medesima siano disciplinate dall'avviso che formalmente si approva in allegato alla presente determina, e dalle indicazioni normative e giurisprudenziali richiamate in premessa;

**6.** Di disporre che il predetto avviso sia pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente - concorsi e selezioni, per dieci giorni consecutivi;

**7.** Di dare atto che l'affidamento dell'incarico dirigenziale potrà essere motivatamente effettuato dal Sindaco, ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi, tra un nucleo ristretto di candidati che avranno presentato i requisiti più adeguati al ruolo, in numero non superiore a 5, previa selezione operata a cura di una Commissione nominata ai sensi di legge, nei termini di cui all'allegato avviso di interpello;

**8.** Di dare atto che il presente atto trova copertura finanziaria nelle apposite disponibilità di missioni e programmi del Bilancio pluriennale dell'Ente;

**9.** Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**10.** Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line.

Il responsabile ad interim del III settore  
Dr.ssa Raffaella D'Egidio

---